

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**Ficha Técnica de la Actividad Institucional**

470.Y

## Igualdad de Género

<b>Dependencia o Entidad Responsable:</b>	
<b>Beneficiario:</b>	Gobierno
<b>Presupuesto autorizado 2020:</b>	

## Datos de Alineación

Objetivo(s) de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030)		Eje General del PVD	
E 5. Igualdad de Género		F Cultura de Paz y Derechos Humanos	
Bloque Temático del PVD	Objetivo del Eje del PVD al que contribuye	Programa Sectorial	Objetivo del Programa Sectorial al que contribuye
G Especial: A. Cultura de Paz y Derechos Humanos	Objetivo 15. Definir las políticas públicas que favorezcan una Cultura de Paz y Derechos Humanos y coadyuven a la erradicación de los distintos tipos de violencia, así como el fortalecimiento de las relaciones sociales pacíficas, de respeto, tolerancia, equidad, inclusión y justicia social.	Q. Programa Especial de "Cultura de Paz y Derechos Humanos"	1. Reducir las violaciones a los derechos humanos a través de la consolidación de una política pública transversal que atienda la problemática en esta materia en el Estado de Veracruz, acorde con la reforma constitucional de derechos humanos y los tratados internacionales, con especial atención a las poblaciones históricamente vulneradas.
Objetivo de la AI	Resultado Clave	Elemento a Medir	Tipo de AI
Instrumentar acciones al interior de la dependencia o entidad, para promover la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Haber realizado las acciones para la promoción de la Igualdad de Género y la prevención de la violencia de género.	Acciones realizadas. Eventos formativos. Servidoras y servidores públicos. Diagnósticos realizados.	Transversal
<b>Fundamento Jurídico (Resumen)</b>	Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos. Constitución Política del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 551 para la Igualdad entre Mujeres y Hombres para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Ley 235 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave. Acuerdo por el que se instruye la creación de la Unidad de Género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal. Agenda 2030. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.		

## DESCRIPCIÓN DE INDICADORES

Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Tipo de Fórmula	
<b>1. Porcentaje de acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género</b>	(Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género <b>realizadas</b> / Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género <b>programadas</b> )*100	Eficacia programática	
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022
Expresa el porcentaje de las acciones sustantivas de la Unidad de Género ( <b>UdG</b> ) para Transversalizar la Perspectiva de Género ( <b>PG</b> ) al interior de la Dependencia o Entidad, <b>conforme</b> a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia ( <b>PATINV</b> )	Porcentaje	Eficacia	#DIV/0!

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**Ficha Técnica de la Actividad Institucional**

Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
PENDIENTE			Trimestral	Constante
VARIABLES	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género <b>realizadas</b>	Se refiere a las acciones realizadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional.	Acciones Transversales	0.00	Normatividad Institucional con PG publicada o difundida, Evidencia de participación de la UdG en los procesos del Ciclo Presupuestario (Planeación, Programación, Presupuestación) de al interior de la Dependencia o Entidad
Acciones de Transversalización de la Perspectiva de Género <b>programadas</b>	Indica las acciones programadas al interior por la UdG para la Transversalización de la PG, centradas en las etapas del Ciclo Presupuestario de la Dependencia o Entidad, revisiones o actualizaciones de la PG en la normatividad institucional.	Acciones Transversales	0.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, de la Unidad de Género ( <b>UdG</b> )

Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Tipo de Fórmula		
<b>2. Porcentaje de eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia al interior de su Dependencia o Entidad realizados</b>	(Eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la No Violencia <b>realizados</b> / Eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género y la No Violencia <b>programados</b> )*100	Eficacia programática		
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Expresa el porcentaje de eventos de sensibilización y formación realizados al interior de la <b>Dependencia o Entidad</b> para promover la Igualdad de Género y la Prevención de la Violencia ( <b>Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia, sensibilización, talleres, etc.</b> ), apegados al Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia ( <b>PATINV</b> ) de la Unidad de Género ( <b>UdG</b> ).	Porcentaje	Eficacia	#DIV/0!	
Clave del indicador		Frecuencia	Sentido del indicador	
PENDIENTE		Trimestral	Constante	
VARIABLES	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**Ficha Técnica de la Actividad Institucional**

Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia <b>realizados</b>	Eventos de sensibilización y formación realizados por la Unidad de Género ( <b>UdG</b> ) al interior de su Dependencia o Entidad para promover la Igualdad de Género ( <b>IG</b> ) y la Prevención de la Violencia	Eventos	0.00	Oficios ante su dependencia o invitaciones a asistir a las actividades programadas, listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.
Eventos de sensibilización y formación para promover la IG y la No Violencia <b>programados</b>	Considera los eventos de sensibilización y formación considerados por la Unidad de Género ( <b>UdG</b> ) en su PATINV, para promover la Igualdad de Género ( <b>IG</b> ) y la Prevención de la Violencia al interior de la Dependencia o Entidad	Eventos	0.00	Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia, de la Unidad de Género ( <b>UdG</b> )

Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula	
<b>3. Porcentaje de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizados.</b>	(servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación/ Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100		<b>Eficacia Programática</b>	
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Expresa el porcentaje de servidora públicas que asisten ala sensibilización y eventos de formación (conferencias, pláticas de sensibilización, seminarios, talleres, estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género ( <b>UdG</b> ) en su programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia ( <b>PATINV</b> ) de la dependencia o entidad ala que pertenece	Porcentaje	Eficacia	#DIV/0!	
Clave del indicador		Frecuencia	Sentido del indicador	
PENDIENTE		Trimestral	Constante	
Variabes	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación.	Es el total de servidoras públicas asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la igualdad de género ( <b>IG</b> ) y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad.	Servidoras públicas	0.00	Listas de asistencia del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**Ficha Técnica de la Actividad Institucional**

Servidoras públicas programadas que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.	Son el total de servidoras publicas que se encuentran en plantilla laboral autorizada del área programada durante el trimestre, que laboren en la dependencia o entidad a la que están adscritas. Incluir personal eventual.	Servidoras públicas	0.00	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recursos Humanos de las servidoras públicas en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) esta adscrita. <b>Incluir personal eventual del área programada.</b>
--	--	---------------------	------	--

Nombre del Indicador		Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula
<b>4. Porcentaje de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para la promoción de la igualdad de género y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad realizados.</b>		(servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación / Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre)*100		<b>Eficacia Programatica</b>
Descripción del indicador		Unidad de medida	Dimensión	2022
Expresa el porcentaje de servidores públicos que asisten a la sensibilización y eventos de formación (conferencias, platicas de sensibilización , seminarios, talleres, Estrategia cero tolerancia) que realiza la titular de la Unidad de Género ( <b>UdG</b> ) en su programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia ( <b>PATINV</b> ) de la dependencia o entidad que pertenece		Porcentaje	Eficacia	#DIV/0!
Clave del indicador			Frecuencia	Sentido del indicador
PENDIENTE			Trimestral	Constante
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación.	Es el total de servidores públicos asistentes a eventos de sensibilización y formación para promover la Igualdad de Género ( <b>IG</b> ) y la prevención de la violencia al interior de la dependencia o entidad.	Servidores públicos	0.00	Listas de asistencias del personal adscrito a su Dependencia o Entidad, evaluaciones o pre-post test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM, etc.

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**Ficha Técnica de la Actividad Institucional**

Servidores públicos programados que laboran en la dependencia o entidad en el trimestre.	Son el total de servidores publicos que se encuentran en plantilla laboral autorizada del área programada durante el trimestre, que laboren en la dependencia o entidad a la que están adscritas. Incluir personal eventual.	Servidores públicos	0.00	Plantilla laboral autorizada solicitada a Recurso Humanos de las servidoras públicas en el área programada seleccionada en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) esta adscrita. <b>Incluir personal eventual del área programada.</b>
Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula	
<b>5. Porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplieron con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual (PSHSYAS).</b>	$(\text{servidoras públicas con PSHSYAS}) + (\text{servidores públicos con PSHSYAS}) / \text{Total del personal en la dependencia o entidad en trimestre} * 100$		Eficacia Programática	
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Expresa el porcentaje de servidoras y servidores públicos que cumplen con el programa de prevención y sensibilización del hostigamiento sexual y acoso sexual ( <b>PSHSYAS</b> ), programado en el programa anual de trabajo para la igualdad y no violencia ( <b>PATINV</b> ) de la dependencia o entidad.	Porcentaje	Eficacia	#DIV/0!	
Clave del indicador		Frecuencia	Sentido del indicador	
PENDIENTE		Trimestral	Constante	
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Servidoras públicas con PSHSYAS	Es el total de servidoras públicas que atienden en el PSHSYAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV.	Servidoras publicas	0.00	Listas de asistencias desagregado por sexo y entidad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM,etc.
Servidores públicos con PSHSYAS	Son el total de servidores públicos que atienden el PSHSYAS de su dependencia o entidad conforme a lo programado en el PATINV.	Servidores publicos	0.00	Listas de asistencias desagregado por sexo y endad del personal adscrito a su dependencia o entidad, evaluaciones o pre-pos test, memoria fotográfica, reportes trimestrales al IVM,etc.

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**Ficha Técnica de la Actividad Institucional**

Total del personal en la dependencia o entidad del trimestre.	Expresa el total de personas en su plantilla laboral en el trimestre, de la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) esta adscrita.	Servidoras/es públicos	0.00	Plantilla laboral trimestral de las personas servidoras públicas en la dependencia o entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita. Incluir personal eventual del área programada.
---	---	------------------------	------	---

Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula	
<b>6. Porcentaje de personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad que participan en acciones y eventos de formación.</b>	(Personas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos realizados/ Total del personal en puesto de responsabilidad)*100		Eficacia Programática	
Descripción del indicador	Unidad de medida	Dimensión	2022	
Expresa el porcentaje personas servidoras públicas en puesto de responsabilidad, participantes en acciones y eventos de formación para transversalizar la perspectiva de género conforme a lo considerado en su Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia (PATINV) de la Unidad de Género (UdG)	Porcentaje	Eficacia	#DIV/0!	
Clave del indicador		Frecuencia	Sentido del indicador	
		Trimestral	Constante	
VARIABLES	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Personas en puesto de responsabilidad, asistentes en acciones y eventos realizados	Se refiere a las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad participantes en actividades y eventos de formación realizados conforme al PATINV de la Unidad de Género (UdG) al interior de su Dependencia o Entidad.	Servidoras/es públicos	0.00	Oficios de invitación al interior, listas de asistencia del personal adscrito a la Dependencia o Entidad, evaluaciones, memoria fotográfica, minutas de trabajo, de las acciones eventos realizados, reportes trimestrales al Instituto Veracruzano de las Mujeres, etc.
Total del personal en puesto de responsabilidad	Expresa el total de personas en puestos de responsabilidad de su estructura orgánica que laboran en la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.	Servidoras/es públicos	0.00	Plantilla laboral de las personas servidoras públicas en puestos de responsabilidad de la Dependencia o Entidad a la que la Unidad de Género (UdG) está adscrita.

Nombre del Indicador	Fórmula del Indicador	Tipo de Fórmula	
<b>7. Porcentaje de Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizado</b>	(Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados/ Diagnósticos Institucional con Perspectiva de Género programado)*100	Eficacia programática	

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**Ficha Técnica de la Actividad Institucional**

Descripción del indicador		Unidad de medida	Dimensión	2022
Expresa el porcentaje de diagnósticos institucionales con Perspectiva de Género (PG) realizados <b>para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad.</b>		Porcentaje	Eficacia programática	#DIV/0!
<b>Clave del indicador</b>			<b>Frecuencia</b>	<b>Sentido del indicador</b>
PENDIENTE			Anual	Constante
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género realizados	Se refiere a la elaboración del diagnóstico institucional con PG sobre la condición y posición de las mujeres, a través de registros administrativos institucionales, elaboración de cuestionarios, colaboración entre áreas inter o intra institucionales	Diagnóstico	0.00	Diagnóstico realizado, incluyendo la documentación soporte (cuestionarios diagnósticos, oficios o tarjeta donde solicitan informes administrativos al área correspondiente, así como los informes administrativos recibidos).
Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género programados	Considera el Diagnóstico Institucional con Perspectiva de Género sobre la condición y posición de las mujeres <b>para incidir Igualdad y No Violencia al interior y en la entrega de programas, bienes o servicios de la Dependencia o Entidad.</b>	Diagnóstico	0.00	Programa Anual de Trabajo de la Unidad de Género (UdG)
Nombre del Indicador		Fórmula del Indicador		Tipo de Fórmula
<b>8. Razón de participación de las mujeres en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad</b>		Mujeres en puestos de responsabilidad /Hombres en puesto de responsabilidad		Razon o Promedio
Descripción del indicador		Unidad de medida	Dimensión	2022
Refleja la paridad en la participación de mujeres y hombres en puestos de responsabilidad al interior de la Dependencia o Entidad, donde el resultado cercano al 1 refleja la igualdad entre mujeres y hombres, mientras que el resultado menor o mayor a este representa la desigualdad.		Razon	Eficiencia	#DIV/0!
<b>Clave del indicador</b>			<b>Frecuencia</b>	<b>Sentido del indicador</b>
PENDIENTE			Anual	Ascendente
Variables	Descripción de las variables	Unidad de medida	Meta 2022	Medio de verificación

**Gobierno del Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave**  
**Presupuesto Basado en Resultados - Sistema de Evaluación del Desempeño**  
**Ficha Técnica de la Actividad Institucional**

Mujeres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número total de mujeres servidoras públicas en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.	Mujeres	0.00	Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad.
Hombres en puestos de responsabilidad	Se refiere al número total de hombres servidores públicos en puestos de responsabilidad al interior de la dependencia o entidad.	Hombres	0.00	Plantilla laboral emitida por el área de Recursos Humanos de la dependencia o entidad.
<b>Clave y nombre de la UP responsable del indicador:</b>				
<b>Nombre, cargo del Titular de la UP responsable del indicador:</b>				

<b>Responsables de la información</b>	
<b>Nombre, cargo y firma del Responsable Institucional</b>	<b>Nombre, cargo y firma del Titular de la UP responsable del indicador:</b>