VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO | SEDESOL Secretaría de Desarrollo Social | UNIDAD DE GÉNERO INVIVIENDA

Plan Anual de Trabajo 2023
Unidad de Género del Invivienda

Sector Responsable: Instituto Veracruzano de la Vivienda

Nombre de la persona titular: L.E. Hazael Flores Castro

No.	Actividades Tipo de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivo: diagnóstico,gestión de capacitaciones, conferencia, campaña, plática informativa o de sensibilización, asesoría, mesa de trabajo, brigrades para la igualdad, etc.	Directriz que incide en la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Objetivo que incide del PVD	Programa Sectorial	UNICAMENTE ENTIDADES Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaría	Interacción y/o Vinculación Institucional	Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior	Tipo de Población participante estimada Especificar si es funcionariado de mando superior, medio, operativo o población abierta.	Num. de personas M	H	Total	Lugar y mpio. sede	Presupuesto AIT 470, AIT 472 o AIT 473	Evidencias	Periodo en el que se desarrollará la actividad - 2023 Actividad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
II	ACCIONES PARA ATENDER EL PROGRAMA DE PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPENDENCIA O ENTIDAD (AIT 470)																									
III	3.1. Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.														3.1.Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denunciar y disminuir el Hostigamiento sexual y acoso sexual al interior de su dependencia o entidad.											
1	Campaña de difusión "Di NO al HS y AS"	2,3 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Instituto Veracruzano de las Mujeres y Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .	78	84	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, del tríptico, dípticos e infografías. Galletas, café, agua.	Reporte de actividades	A lo largo del año se llevará a cabo esta campaña que tiene como objetivo el diseño de carteles informativos, trípticos, dípticos, infografías, etcétera, con el tema de Hostigamiento sexual y Acoso sexual, mismos que serán publicados en las redes sociales institucionales, enviados a los correos del personal del Invivienda, reforzando la información de manera impresa, a fin de promover una cultura de respeto, libre de estas conductas que vulneran la integridad de las personas.												
2	Campaña de Cultura de la Denuncia	2,3 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Instituto Veracruzano de las Mujeres y Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior		78	84	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, del tríptico, dípticos e infografías. Galletas, café, agua.	Reporte de actividades	Esta acción permanente tiene como objetivo fomentar la cultura de la denuncia de las conductas denigrantes e inaceptables como lo son el hostigamiento sexual y el acoso sexual, a fin de que exista investigación y sanción ejemplar a quien o quienes cometan estas prácticas viciadas, pues como Unidad de Género tenemos el compromiso de unir esfuerzos para construir una cultura que denuncie y erradique el hostigamiento sexual y acoso sexual (HS y AS), así como de promover y velar por el pleno ejercicio del derecho a vivir libres de violencia.												
III	Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad (AIT 470) 3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.														Acciones para atender el Programa de Prevención y Sensibilización del HS y AS, al interior de su Dependencia o Entidad (AIT 470) 3.2. Acciones de capacitación impartidas al personal que labora en su dependencia o entidad, en el marco de los planes de trabajo.											
1	Jornadas de Sensibilización	2,3 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Instituto Veracruzano de las Mujeres y Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .	78	84	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías; galletas, aguas, café	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Con el apoyo de la Contraloría General del Estado, durante el segundo y cuarto trimestres se realizarán dos Jornadas de Sensibilización para el Funcionariado Público de la APE; en la primera parte, se tiene contemplada la participación del 50 por ciento de la plantilla de personal del Invivienda y en la segunda, el 50 por ciento restante.												
2	Atención de Primer contacto	2,3 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Instituto Veracruzano de las Mujeres y Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .	78	84	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, del tríptico, dípticos e infografías. Galletas, café, agua.	Cédula de atención en sobre cerrado	Como acción permanente, la Unidad de Género se mantendrá atenta para proporcionar información pertinente, completa, clara y precisa a las personas en calidad de afectadas que le consulten sobre conductas relacionadas con el hostigamiento sexual y/o acoso sexual, y en su caso orientarlas sobre las instancias que son competentes para conocer los hechos.	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente	De manera permanente
3	Convenio BANESVIM	2,3 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Instituto Veracruzano de las Mujeres y Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo	78	84	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, del tríptico, dípticos e infografías. Galletas, café, agua.	El convenio firmado	Elaboración de un convenio para integrar y/o actualizar mensualmente la información al Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (BANESVIM) sobre casos de hostigamiento sexual y acoso sexual al interior del Invivienda.												

Lcda. Mariana Rafaela Bairabal Salazar
Titular de la Unidad de Género

L. E. Hazael Flores Castro
Vo.Bo. del Gerente General

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO · SEDESOL · INVIVIENDA · UNIDAD DE GÉNERO INVIVIENDA

Plan Anual de Trabajo 2023
Unidad de Género del Invivienda

Sector Responsable: Instituto Veracruzano de la Vivienda

Nombre de la persona titular: L.E. Hazael Flores Castro

No.	Actividades Tipo de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivo: diagnóstico, gestión de capacitaciones, conferencia, campaña, plática informativa o de sensibilización, asesoría, mesa de trabajo, brigrades para la igualdad, etc.	Directriz que incide en la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Objetivo que incide del PVD	Programa Sectorial	UNICAMENTE ENTIDADES Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaría	Interacción y/o Vinculación Institucional	Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior	Tipo de Población participante estimada Especificar si es funcionariado de mando superior, medio, operativo o población abierta.	Num. de personas M	H	Total	Lugar y mplo. sede	Presupuesto AIT 470, AIT 472 o. AIT 473	Evidencias	Periodo en el que se desarrollará la actividad - 2023 Actividad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
I	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERS Y HOMBRES														ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERS Y HOMBRES											
I.1	Igualdad. 1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional. (AIT 470)														Igualdad. 1.2. Acciones relacionadas en la elaboración del Diagnóstico Institucional. (AIT 470)											
1	Encuesta sobre HS y AS.	2,3 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Con todas las Gerencias que integrane el Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior, medio y personal operativo	78	84	162	Xalapa	Hojas papel bond, tamaño carta Fotocopias	Encuestas impresas	Aplicación de encuesta sobre HS y AS. En coordinación con el Área de Recursos Humanos, se aplicará al personal que se encuentre en las instalaciones del Invivienda, la encuesta sobre Hostigamiento y Acoso sexual para detectar las áreas donde se debe reforzar este tema con capacitaciones.											17	
2	Encuesta de Cultura Institucional	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Con todas las Gerencias que integrane el Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior, medio y personal operativo	78	84	162	Xalapa, Veracruz, Poza Rica, Coatzacoalcos		Resultados del Programa con el que se va a aplicar	Aplicación de encuesta de Cultura Institucional. Con el objetivo de recabar información que permita elaborar el diagnóstico anual, y en consecuencia dar cumplimiento a los indicadores para la Evaluación a Programas Presupuestarios y Actividades Institucionales, se aplicará a todo el personal la encuesta de Cultura Institucional.											
3	Diagnóstico del Sector	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Con todas las Gerencias que integrane el Invivienda	Al interior y el exterior	Funcionariado de mando superior, medio y personal operativo	78	84	162	Xalapa, Veracruz, Poza Rica, Coatzacoalcos		Resultados del Programa con el que se va a aplicar	Con el propósito de lograr la disminución de las brechas de desigualdad de la población atendida por el Invivienda, en coordinación con la Gerencia de Planeación Estratégica de la Vivienda se elaborará el Diagnóstico del Sector durante el tercer trimestre.											

Lcda. Mariana Rafaela Baizabal Salazar
Titular de la Unidad de Género

L. E. Hazael Flores Castro
Vo.Bo. del Gerente General

UNIDAD DE GÉNERO INVIVIENDA

*Insertar las columnas que sean necesarias

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO | SEDESO Secretaría de Desarrollo Social | INVIVIENDA | UNIDAD DE GÉNERO INVIVIENDA

Plan Anual de Trabajo 2023
Unidad de Género del Invivienda

Sector Responsable: Instituto Veracruzano de la Vivienda

Nombre de la persona titular: L.E. Hazael Flores Castro

No.	Actividades: Tipo de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivo: diagnóstico,gestión de capacitaciones, conferencia, campaña, plática informativa o de sensibilización, asesoría, mesa de trabajo, brigadas para la igualdad, etc.	Directriz que incide en la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Objetivo que incide del PVD	Programa Sectorial	UNICAMENTE ENTIDADES Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaría	Interacción y/o Vinculación Institucional	Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior	Tipo de Población participante: Especificar si es funcionariado de mando superior, medio, operativo o población abierta.	Num. de personas: M	H	Personal en Puestos de Responsabilidad	Total	Lugar y mpio. sede	Presupuesto AIT 470. En algunos casos: AIT 472 o AIT 473.	Evidencias	Periodo en el que se desarrollará la actividad - 2023: Actividad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
I	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES															ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES												
1	Igualdad.															Igualdad.												
1	Campaña Todas y todos por la igualdad: Día Internacional de la Mujer	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .	78	84	33	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías; lazos morados; galletas, aguas, café. Mascada conmemorativa.	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Para conmemorar el Día Internacional de la Mujer, durante el primer trimestre se realizará una conferencia sobre el contexto histórico del Día Internacional de la Mujer. Además, se entregará a las compañeras que laboran en el Invivienda un kit con la mascada conmemorativa, el separador violentómetro, un tríptico sobre la AVG y el conmemorativo lazo morado.												
2	Campaña de difusión "Calendario para la Igualdad"	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior y exterior	Funcionariado de mando superior y medio, personal operativo y población abierta.	78	84	33	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías	La impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías	Tiene como objetivo conmemorar las fechas relevantes que promueven la igualdad de género y los derechos humanos de todas las personas, a través del diseño de carteles informativos, trípticos, dípticos, infografías, etc., que serán publicados en las redes sociales institucionales y enviados a los correos electrónicos del personal del Invivienda.												
3	Agenda 2030	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .	78	84	33	162	Xalapa	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías, elaboración de cubos didácticos	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Con el propósito de que las áreas conozcan los objetivos de la Agenda 2030, además de elaborar cubos didácticos con los ODS, que se instalarán en cada una de las gerencias que integran este Instituto, se tiene programada una plática informativa con la Gerencia de Planeación Estratégica de la Vivienda, para el cuarto trimestre.												
4	Deporte incluyente	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .	78	84	33	162	Xalapa	Playeras con los logotipos de la UG y de Cero Tolerancia; Impresión de carteles, trípticos, dípticos e	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Fomentar el deporte en las mujeres como parte de las acciones de inclusión, facilitándoles uniformes que promocionen la igualdad de género y una vida libre de violencia y discriminación												
5	Lenguaje Incluyente y no sexista	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .	78	84	33	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Promover efectivamente el uso de lenguaje incluyente y no sexista en la elaboración de documentos e información, para ello se sugiere hacer llegar a todas las áreas el Manual del Lenguaje Incluyente y no Sexista, además de reiterar, mediante una circular firmada por el Titular del Invivienda, donde instruya la utilización de lenguaje incluyente, con el propósito de contribuir al logro de la igualdad sustantiva, además de erradicar roles y estereotipos que fomenten cualquier forma de discriminación o violencia hacia las mujeres.												
6	Paternidades responsables	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .		84	33	84	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Durante el primer trimestre se promoverán las paternidades responsables para el disfrute pleno de los derechos humanos, haciendo uso de las licencias de paternidad y del Lactario, el cual está destinado tanto para madres como para padres con hijas e hijos en etapa de lactancia. Dicho material informativo estará dirigido a todo el personal que integra las áreas del Instituto.												
7	Campaña Seres Humanos Diversos	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos y todas las Gerencias del Invivienda	Al interior y exterior	Funcionariado de mando superior, medio, operativo y población abierta.	78	84	32	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías: lazos multicolores, galletas, aguas, café	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	De enero a diciembre, mediante las acciones que instruya la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, el día 17 de cada mes además de colocar el lazo multicolor al frente del Instituto, se imprimirán carteles, trípticos, dípticos e infografías para implementará la campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derechos. Igualdad sustantiva y no discriminación", que tiene como objetivo informar y sensibilizar a las servidoras y los servidores públicos sobre el derecho a la igualdad y no discriminación, así como las sanciones administrativas y penales que pueden derivar de actos discriminatorios para la funcionaria o el funcionario que los realice.	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17	17

8	Derechos Humanos y Diversidad Sexual	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo .	20	20	3	43	Xalapa	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías y material que requiera la Derección de Cultura de Paz	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Para conmemorar el Día Internacional del Orgullo LGBT, se realizará la plática "Derechos Humanos y Diversidad sexual", a cargo del personal de la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos. Además, para reforzar el tema se entregará un tríptico y la pulsera multicolor.						■						
II	ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA COTRA LAS MUJERESY NIÑAS (AIT 470)															ACCIONES CERO TOLERANCIA A LA VIOLENCIA COTRA LAS MUJERESY NIÑAS (AIT 470)												
1	Campaña Unete: Día Naranja. Abril: Protocolo para la Prevención, atención y sanción del hostigamiento sexual y acoso sexual en la APE. Mayo: Prevención de la violencia en las Infancias Agosto: Tipos y Modalidades de Violencia Septiembre: Violencia de Género y Acoso laboral Octubre: Violencia Digital y la Ley Olimpia	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo de todas las áreas	78	84	32	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías; lazos naranja, galletas, aguas, café	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Se llevará a cabo pláticas de sensibilización y concientización sobre la violencia que viven las mujeresy las niñas.				■	■			■	■	■		
2	Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra las Mujeres.	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo de todas las áreas	78	84	32	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías; lazos naranja, galletas, aguas, café, gorras conmemorativas y un imán para el refrigerador con números de emergencia, además de los lazos.	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Para conmemorar el 25 de noviembre, durante el cuarto trimestre se entregará el Kit Naranja, que consta de la impresión de la Ley de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia para el Estado de Veracruz de Ignacio de la Llave, tríptico informativo sobre el contexto de la conmemoración de esta fecha, una gorra conmemorativa y un imán para el refrigerador con números de emergencia. Así mismo, se ofrecerá una plática sobre la importancia de esta conmemoración.											■	
3	Agendas para la Igualdad y la No Violencia.	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo de todas las áreas	78	84	32	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Agenda conmeorativa	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Durante el último trimestre del año se entregará a todo el personal una agenda conmemorativa 2024, con las fechas relevantes en materia de género y derechos humanos. Así mismo, se instalará en cada una de las gerencias un calendario gigante con las fechas representativas de la Unidad de Género, con el propósito de recordar los acontecimientos que han dado paso a la lucha por la igualdad de género y la erradicación de la violencia de género.										■	■	■
4	Jornadas de capacitación.	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo de todas las áreas	78	84	33	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías; lazos naranja, galletas, aguas, café	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Durante los cuatro trimestres se realizarán capacitaciones sobre la violencia que sufren las mujeres y las niñas, desde la más sutil hasta la máxima: el feminicidio. Se dividirá el total del personal en 4 grupos a fin de que todas y todos tengan acceso a dichas capacitaciones.	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
5	Campaña de difusión "Calendario libre de violencia"	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Todas las Gerencias del Invivienda	Al interior	Funcionariado de mando superior y medio y personal operativo de todas las áreas	78	84	33	162	Xalapa Veracruz Poza Rica Coatzacoalcos	Impresión de carteles, trípticos, dípticos e infografías; lazos naranja, galletas, aguas, café	Lista de participación Fotografías y reporte de actividades	Tiene como objetivo conmemorar las fechas relevantes que promueven la erradicación de la violencia de género, a través del diseño de carteles informativos, trípticos, dípticos e infografías, que serán publicados en las redes sociales institucionales y enviados a los correos del personal del Invivienda.	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■

Lcda. Mariana Rafaela Baizabal Salazar
Titular de la Unidad de Género

L. C. Hazael Flores Castro
Vo.Bo. del Gerente General

UNIDAD DE GÉNERO INVIVIENDA

VERACRUZ GOBIERNO DEL ESTADO | SEDESOL Secretaría de Desarrollo Social | INVIVIENDA | UNIDAD DE GENERO INVIVIENDA

Plan Anual de Trabajo 2023
Unidad de Género del Invivienda

Sector Responsable: Instituto Veracruzano de la Vivienda

Nombre de la persona titular: L.E. Hazael Flores Castro

No.	Actividades Tipo de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivo: diagnóstico,gestión de capacitaciones, conferencia, campaña, plática informativa o de sensibilización, asesoría, mesa de trabajo, brigadas para la igualdad, etc.	Directriz que incide en la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Objetivo que incide del PVD	Programa Sectorial	UNICAMENTE ENTIDADES Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaría	Interacción y/o Vinculación institucional	Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior	Tipo de Población participante estimada Especificar si es funcionariado de mando superior, medio, operativo o población abierta.	Num. de personas participantes M	H	Personal en Puestos de Responsabilidad	Total	Lugar y mpio. sede	Presupuesto AIT 470, AIT 472 o AIT 473	Evidencias	Periodo en el que se desarrollará la actividad - 2023 Actividad	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
I	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERS Y HOMBRES															ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERS Y HOMBRES												
1	Igualdad. 1.1. Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad. (AIT 470)															Igualdad. 1.1. Acciones que dan cumplimiento a la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, así como de las Políticas Públicas con PGE al interior de la Dependencia o Entidad. (AIT 470)												
1	Mesa de trabajo con la Red para la Igualdad de los Géneros. Durante el primer trimestre se realizará una mesa de trabajo con las personas integrantes de la Red para la Igualdad de los Géneros, con la finalidad de coordinar y realizar las acciones establecidas en el presente Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2023.	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Interior	Funcionariado de mando medio y personal operativo	4	0	3	7	Xalapa	Laptop Hojas Lapiceros Café Galletas	Lista de asistencia Fotografías Minuta de trabajo	Durante el primer trimestre se realizará una mesa de trabajo con las personas integrantes de la Red para la Igualdad de los Géneros, con la finalidad de coordinar y realizar las acciones establecidas en el presente Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2023.												
2	Mesa de trabajo con la Gerencia de Planeación Estratégica de la Vivienda. Durante el tercer trimestre se llevará a cabo una mesa de trabajo con el área de Planeación Estratégica de la Vivienda para implementar políticas públicas con perspectiva de género, que permitan asegurar la igualdad de condiciones para las mujeres y hombres que trabajan en el Invivienda, así como para asegurar a la población la entrega de bienes y servicios con perspectiva de género.	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Gerencia de Planeación Estratégica de la Vivienda.	Interior	Funcionariado de mando medio.	4	2	5	6	Xalapa	Laptop Hojas Lapiceros Café Galletas	Lista de asistencia Fotografías Minuta de trabajo	Durante el tercer trimestre se llevará a cabo una mesa de trabajo con el área de Planeación Estratégica de la Vivienda para implementar políticas públicas con perspectiva de género, que permitan asegurar la igualdad de condiciones para las mujeres y hombres que trabajan en el Invivienda, así como para asegurar a la población la entrega de bienes y servicios con perspectiva de género.												
3	Mesa de trabajo con la Gerencia de Administración y Finanzas. Durante el tercer trimestre y con el propósito de eliminar las desigualdades entre hombres y mujeres, a través de la asignación justa e igualitaria de los recursos públicos en acciones, planes y programas públicos que maneja el Invivienda, se realizará una mesa de trabajo con la GAF para revisar que el presupuesto asignado permita garantizar el ejercicio de derechos y las condiciones para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Gerencia de Administración y Finanzas.	Interior	Funcionariado de mando medio.	3	2	5	5	Xalapa	Laptop Hojas Lapiceros Café Galletas	Lista de asistencia Fotografías Minuta de trabajo	Durante el tercer trimestre y con el propósito de eliminar las desigualdades entre hombres y mujeres, a través de la asignación justa e igualitaria de los recursos públicos en acciones, planes y programas públicos que maneja el Invivienda, se realizará una mesa de trabajo con la GAF para revisar que el presupuesto asignado permita garantizar el ejercicio de derechos y las condiciones para la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.												
4	Mesa de trabajo con el Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Invivienda Veracruz (SETSIV).	2 y 8	Objetivos 1 y 5	Bienestar social y Derechos Humanos		Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Invivienda,	Interior	Funcionariado de mando medio.	3	2	1	5	Xalapa	Laptop Hojas Lapiceros Café Galletas	Lista de asistencia Fotografías Minuta de trabajo	Con el objetivo de que exista corresponsabilidad entre el Instituto y el personal que lo integra, durante el cuarto trimestre se realizará una mesa de trabajo con integrantes del Sindicato de Empleados y Trabajadores al Servicio del Invivienda, a fin de sumar esfuerzos para la conciliación de la vida laboral y personal de quienes prestan sus servicios en este Instituto, así como para realizar actividades en conjunto en beneficio de todas las personas que integran el Invivienda.												

Lcda. Mariana Rafaela Baizabal Salazar
Titular de la Unidad de Género

L. E. Hazael Flores Castro
Vo.Bo. del Gerente General

UNIDAD DE GENERO INVIVIENDA