









Nombra de la persona titular:

L.E. Hazael Flores Castro Instituto Veracruzano de la Vivienda







13

Plan Anual de Trabajo 2024 Unidad de Género del Invivienda

OENERO OENERO

		ω.	N				Z o	
	Mesa de Trabajo	Capacitación sobre Auditorías con Perspectiva de Género	Mesa de Trabajo	Mesa de Trabajo	ACCIONES PARA LA ROMA DAD ENTRE MULETS PHONERES 1.1. Acciones que dan complimiento e la Planeación, Programación y Presupuestación de su Dependencia o Entidad, col complica e Dependencia (ATT 200). (ATT 200)		Tipo de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivo: diagnóstico, gastión de capacitaciones, conferencia, compaña, pásico informativa o de esnobilitación, assentía, missa de trabajo, bogradas para la igualdad, missa de trabajo, bogradas para la igualdad,	Actividades
	2 y 8	2 y 8	2 y 8	2 y 8	MBRES		Incide en la Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Directriz que
	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	acidny Press		Objetivo que incide del PVD	
	Blenestar social y Derechos Humanos	Bienestar social y Derechos Humanos	Blenestar social y Derechos Humanos	Blenestar social y Derechos Humanos			Programa Sectorial	
					as Department		UNICAMENTE ENTIDADES Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaria	
-	Integrantes del SETSIV	Con el Instituto Veracruzano de las Mujeres y la Contraloría General del	Con el Instituto Veracruzano de las Mujeres	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	o Intuited		Interacción Y/o Vinculación institucional	
	Interior	Exterior	Exterior	Interior			Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior	
<	Funcionariado de mando medio	Funcionariado de mando medio	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo	eriticas Publicas		Especificar si es funcionarisado de mando superior, medio, operativo o población abierta.	Tipo de Pobleción participante estimada
	4	. u	2	4	200		3 Non.	tación part
	2	ω		ω			Num, de personas participantes Personal Personal Puestos Raspon	idpante es
	υ 8	8	2	2 7	T Deland	-	ntes Total ntes Personal en Puestos de Respon- sabildad	timeda
,	3 Xalapa	Xalapa	Xalapa	Xalapa			Lugary mplo. sede	
		9a AIT 470		эа АІТ 470			Presupuesto AIT 470, AIT 472 o AIT 473	
	AIT 470		AIT 470 La				viesto 170, 720 473	
	Lista de asistencia Fotografías Minuta de trabajo	Las que proporcionen las Instituciones organizadoras	Las que proporcione el IVM	Lista de asistencia Fotografías Minuta de trabajo	ACCION	ACCIONI	Evidencias	
	Con el objetivo de que exista corresponsabilidad entre el Instituto y el personal que lo integra, durante el segundo trimestre se realizará una mesa de trabajo con integrantes del Sindicalo de Empleados y Trabajadores al Servicio del Invivienda (SETSIV), a fin de sumar esflerzos para la conciliación de la vida laboral y personal de quienes prestan sus servicios el Invivienda, así como para revisar la paridad de salarlos del personal sindicalizado y el hostigamiento sexual y laboral dentro de este Instituto.	El personal de estructura de las gerencias de Planeación, Juridica, Administrativa y Vivienda asistirá a capacitación sobre Auditorias con Perspectiva de Género, que llevará a cabo durante el segundo trimestre el IVM, en coordinación con la Contraloría General del Estado.	Durante el segundo trimestre participaremos en la mesa de trabajo con el Instituto Veracruzano de las Mujeres para el seguimiento a las acciones que permitan garantizar la perspectiva de genero dentro del Invivienda.	Ourante el segundorimestre ser celizará una mesa de trabigo con las personas integrantes de la Red para la Igualdad de los Géneros, con la finalidad de coordinar y realizar las acciones establecidas en el presente Programa Anual de Trabajo para la Igualdad y No Violencia 2024.	ACCIONES PARA LA MODALIANO EN RE MOJERO FINDRASSE SUL ACCIONES que des complimiento a la Para si interfor de la Dependencia o Zucidad (AVI)	TOTAL PARTIES MILERS Y H	Actividad	
\					d. (ATT 470)	STREET	Enero Febrero	
1:					eacidii, Programadda y Pr		Marzo	-
1					drawing and a		Abril	n ei oue se
\	1		SIS				Мауо	desarrolla
_				The same	don de su Depe		Junio	- 3
	\		1				E STATE OF THE STA	900

Serente General

NAME OF STREET













4889

E

Instituto Veracruzano de la Vivienda

Plan Anual de Trabajo 2024 Unidad de Género del Invivienda

GENERO MANUELLE

	è		
ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERS Y HOMBRES	Tipo de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivo: aturolate, pestón de capóraciones, conference, campaña, pática informativa o de sensibilitación, asecora, mesa de trabajo, brigadas para la igualdad, etc.	Actividades	Nombre de la persona utulari
YHOMBRES	vas y Estralogia Cero Objetivo que Tolerancia a la Incide del PVD lo de del PVD de del PVD de del PVD des Niñas	Directriz que incide en la	L.E. Hazael Flores Castro
	Objetivo que a incide del PVD Programa se Sectorial		es Castro
	Programa Sectorial		N STATE OF
	ENTIDADES Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaria	The state of the s	
	Interacción y/o Vinculación Institucional		
	Impacto de la acción: a) Al interio b) Exterior		
	Interacción Impacto de funcionarido de Vincionarido de Vincionarido de Vincionarida de Vincionarida de Vincionarida de Vincionarida de Vincionarida de Vincionario de Vinciona	Tipo de Po	
		Tipo de Población participant estimada	
	Total	NO.	
	mpio. sede ca	Pres	
	En algunos casos: AIT 472 o AIT 473.	upuasto	
	Evidencias		
ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUIERS Y HOMBRES	Actividad		
OMBRES	Enero		
	Febrero	Periodo	
	Harzo A	en ei que se	
	Enero Fobrero Harzo Abril Hayo Junio	Periodo en el que se desarrollará la actividad - 202-	
	Junio	ia actividad	
		- 202	

"Protección legal de los adultos mayores"	Plática de Inclusión laboral en la diversidad	Conferencia "Madres rebeldes"	"Empoderamiento de la Mujer 8M"	Talleres de inclusión y sensibilización sobre discapacidad visual	Capacitación "Perspectiva de Género y Lenguaje incluyente"	Equalitad. 1.3. Arctimes accombinates a chemically for designation?	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE NUJERS Y HOMBRES	Stu objettivo: diagnistica, gestión de capacitaciones, conferencia, campaña, plática informativa o de- sensibilitación, asesoría, mesa de trabajo, brigradas para la igualdad, etc.
2 y 8	2 y 8	2 y 8	2 y 8	2 y 8	2 y 8	ente de constante de seus	OMBRES	Violencia contra incide del PVD Programa Ias Hujores y las Niñas
Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5			Incide del PVD
Blenestar social y Derechos Humanos	Bienestar social y Derechos Humanos	Blenestar social y Derechos Humanos	Blenestar social y Derechos Humanos	Bienestar social y Derechos Humanos	Bienestar social y Derechos Humanos	iii Dependanci		
						D-DOME (ATT 470)		Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaria
Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda			y/o Vinculación Institucional
Interior	Interior	Interior	Interior	Interior	Interior			a) Al interior medio, operativo b) Exterior o población ablarta.
Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo			mando superior, medio, operativo o población ablarta.
15 20	10 25	25 1	25 1	60 6	20 1			2
3	OT.	10 5	5	60 10	15			H Puestos de Respon-
35	35	35	35	120	35			
Xalapa	Xalapa	Xalapa	Xalapa	Xalapa	Xalapa			mpio sodo casos: AIT 473.
AIT 470 P	AIT 470	AIT 470 P	AIT 470	AIT 470	AIT 470			casos: AIT 72 o AIT 473.
Lista de asistencia Fotografías pre-tes y Post test Liga de publicación	Lista de asistencia Fotográfias pre-tes y Post test Líga de publicación	Lista de asistencia Fotografías pre-tes y Post test Liga de publicación	Lista de asistencia Fotografías pre-tes y Post test Líga de publicación	Lista de asistencia Fotografias pre-tes y Post test Liga de publicación	Lista de asistencia Fotografías Minuta de trabajo		1 1 286	Evidencias
Para el tercer trimestre llevaremos la capacitación "Protección legal de los adultos mayores", en coordinación con el Centro Estatal de Atención a Victimas del Delito, en la cual participará personal de las diferentes áreas.	Durante el segundo trimestre y para conmemorar el Dia Internacional del Orgullo LGBT, se realizard la plática de Inclusión laboral en la diversifad, a cargo del personal de la Asociación (Civil Orgullo Xalapa y se convocará al 125% del personal de las diferentes áreas que no ha recibido capacitación sobre este tema, lo cual se reforzará con la entrega de un triptico informativo.	Durante el segundo trimestre se realizará la conferencia "Madres rebeldes", a cargo de personal del Instituto Municipal de las Mujeres de Xalapa.	En coordinación con el Instituto Municipal de las Mujeres de Xalapa, durante el primer trimestre se realizará la conferencia "Empoderamiento de la Mujer 8M", a la cual se convocará al personal de todas las áreas del Invivienda.	Para el primer trimestre se llevará a cabo talleres de inclusión y sensibilización sobre discapacidad visual al personal de las diferentes dreas que integran el Invivienda, a cargo de las personas ganadoras del Premio Estatal de la Juventud "Discapacidad e inclusión Social".	Durante el primer trimestre se llevará a cabo la capacitación "Perspectiva de Género y Lenguaje Incluyente", en coordinación con la Contaloría General del Estado, para el personal de todas las áreas encargado de elaborar documentos oficiales.	I T. Acciones encarilled due a distribut la designatori fentre mojere	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERS Y HOMBRES	
						may hopotres at interfor de au Departement		



	7	
	Campaña de difusión "Calendario libre de Violencia"	"Sgres Humanos Diversos con los mismos derechos. Igualdad sustantiva y no discriminación"
	2 y 8	2 y 8
	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5
X	Blenestar social y Derechos Humanos	Blenestar Social y Derechos Humanos
X	/	
-	Con las diferentes dreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda
H	Interior	Interior
	Funcionariado de mando medio y personal operativo	funcionariado de mando medio y personal operativo
	80 81	80
	33	33
	161	161
	Xalapa	Xalapa
	AIT 470	АІТ 470
	Carteles	Carteles enviados por la Dirección de Cultura de Paz.
	Tiene como objetivo conmemorar las fechas relevantes que promueven la erradicación de la violencia de género, a través del diseño de carteles informativos, trípticos, dipicos e infografías, que serán publicados en las redes sociales inistitucionales y enviados a los correos del personal del Invivienda.	De enero a diciembre, mediante las acciones que instruya la Dirección acciones que instruya la Dirección General de Cultura de Paz y Derechos Humanos, el día 17 de cada mes, además de colocar el lazo multicolor al frente del Instituto se implementará la campaña "Seres Humanos Diversos con los mismos derecinos. Igualdad sustantiva y no discriminación", que tiene como objetivo informar y sensibilizar a las servidoras y los servidores públicos sobre el derecino a la giualdad y no discriminación, así como las sanciones administrativas y penales que pueden derivar de actos discriminatorios para la funcionaria o el funcionario que los realice.
1		
+	-	
\		
	\	THE STATE OF THE S

Titular d'e unidad Kiffitto DE
Titular d'e unidad Kiffitto DE
GENERO
INVIVIENDA

derente General





Sector Responsable:











CERA

Instituto Veracruzano de la Vivienda

13 Plan Anual de Trabajo 2024 Unidad de Género del Invívienda

GENERO

	Ser		w M	2 0	# H C	111 3		, o	
	so madas de Sensibilización para el Protocolo de Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acoso sexual	Incorporación del Pretocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Saxual y Acoso Sexual en la Administración pública Estata), al Reglamento Interior del Invivienda.	Seguimiento al Convenio BANESVIM	Campaña de Cultura de la Denuncia	Campaña permanente de difusión sobre HS y AS	.1. Acciones de prevención (sensibilización) encan	ACCIONES PARA ATEXIDER EL PROGRAMA DEPRIEVENCIÓN Y REHSINILIZACIÓN DEL HS Y AS, AL INTERIOR DE SU DEPUNDENCIA O ENTINADAT ATRI	ipio de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivo: ilapráctico, pesitán de capacitaciones, conferencia, campalán, pálica informatiba o de sensibilización, asesoría, mesa de trabajo, brigradas para la igualdad, etc.	
	2 y 6	2 y 8	. · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	2 y 8	2 y 8	ninadas a denunciar	ENERGION Y BENE	Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Directriz que Incide en la
	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	y disminuir el Hor	BILLEAGION DE	que incide del PVD	
	Blenestar social y Derechos Humanos	Blenestar social y Derechos Humanos	Blenestar social y Derechos Humanos	Bienestar social y Derechos Humanos	Blenestar social y Derechos Humanos	kostigamlento as	HSIY AS, ALI	Programa Sectorial	
	and the plants	на се въздания			ėi	xvel y acoso sexual	NTERIOR DE 🖃 🖽	ENTIDADES Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaria	UNICAMENTE
2	Con las diferentes dreas que integran el Invivienda	Gerencia de Administració n y Finanzas	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que Integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	al interior de su dep	PENDENCIA O EN	Interacción y/o Vinculación Institucional	
	Interior	Interior	Interior	Interior	Interior	osndencia o enti	THIADIAIT 470)	Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior	
	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando superior	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Klad.		Especificar si es funcionariado de mando superior, medio, operativo e población abterta.	ripo de Población participante estimada
l	50 51	1	ω N	80 81	80 81				nada Nama da
Ì	101	8	w	161	161			ida	anto
	Xalapa	Xalapa	Xalapa	Xalapa	Xalapa			mpio, sede	
	AIT 470	AIT 470	AIT 470	AIT 470	AIT 470			AIT 470, AIT 473 0 AIT 473	Presupuesto
	Lista de participación Fotografías Ilga de publicación, carteles, triplitos, infografías, etc.	Oficios	Envío de correos, oficios, convenio	Lista de participación Fotografías liga de publicación, carteles, trípticos, infografías, etc.	Lista de participación Fotografías liga de publicación, carteles, trípticos, infografías, etc.			Evidencias	
	Con el apoyo de la Contraloría General del Estado, durante el primer y segundo trinestre se realizada las Jonandes de Sensibilitación para el Protocolo de Prevención, atención y sanción del hostigamiento y acose sexual pare el 75% del personal que no se capació durante el pordur de 2023, el cual se dividirá en tres grupos.	Durante el segundo trimestre se solicitará a la Gerencia de Administración y Fhanzas que incorpore al Reglamento interior del Instituto Veracruzano de la Vivienda, dentro de las artibuciones asignadas a la Unidad de Género del Instituto para la Prevención, atención y Sandón del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en la Administración Pública Estatal.	Se contempla el segulmiento al Convenio BANESVIM, con el propósito de que el Invivienda se encuentre en condiciones de megrar y/o actualizar mensualmente la información al Banco Estatal de Datos e Información sobre casos de Violencia contra las Mujeres (BANESVIM) sobre casos de hostigamiento sexual y/o acoso sexual al interior del Invivienda.		Lista de asistencia Fotografías Minuta de trabajo	3.1.Acciones de prevención (sensibilización) encaminadas a denu entidad.		Activided	
1		,				Hración) e		Enero	
	nai que					nceminada		Febrero	Peri
	abora er					a denu		Harzo	odo en el
						nciar y		Abril	Periodo en el que se desarrollará la actividad - 2024
						emhuir e		Мауо	esarrolla
						disminuir el Hostigamiento		Junio	rá ia acti
-					N E	miento s		Julio	vidad - 2
1						enxe		489	024

























Instituto Veracruzano de la Vivienda

Plan Anual de Trabajo 2024 Unidad de Género del Invivienda

GENERO GENERO

ω	N	haid Ro	H	F =	70	
Diagnóstico del Sector	Cuestionario de Cultura Institucional	Encuesta sobre Hostigamiento sexual y Acoso sexual	Townshied. 1.2. Archive relacionades en 52 eleboración del Di	ACCIONES PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERS Y HOMBRES	Tipo de Actividad o Acciones Sustativas y su objetivor dispréstico, pessión de espacitaciones, conferencia, campaña, pilitica informativa o de semblitzación, aserific, mesa de trabalg, brignadas para la igualded, etc.	Actividades
2 Y 8	2 y 8	2 y 8	agindapiloo Xmatrioo	HOMBRES	Estrategia Cero Tolerancia a la Violencia contra las Mujeres y las Niñas	Directriz que
Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	Objetivos 1 y 5	(444 250)		Objetivo que incide del PVD	
Bienestar social y Derechos Humanos	Bienestar social y Derechos Humanos	Bienestar social y Derechos Humanos			Programa Sectorial	
P					ENTIDADES Objetivo del Programa de la UdG de su Secretaria	
Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda	Con las diferentes áreas que integran el Invivienda			Interacción y/o Vinculación institucional	
Interior	Interior	Interior			Impacto de la acción: a) Al interior b) Exterior	
Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo	Funcionariado de mando medio y personal operativo			Especificar al es funcionariado de mando superior, medio, operativo o población abierta.	Tipo de Población participanto estimada
2	80 81	80 81			Núm. de perionas	ón partic
	1 161	1 161			Total	ipanto
Xalapa	Xalapa	Xalapa			mpio. sede	
AIT 470	AIT 470	AIT 470			ATT 470, ATT 472 o ATT 473	
Lista de asistencia, fotografías, minuta	Capturas de pantalla	Cuestionarios impresos			Evidencias	
Con el propósito de lograr la disminución con el propósito de lograr la disminución de las brechas de desigualdad de la población atendida por el Invivienda, durante el cuarto trimestre y en coordinación con la Gerencia de Planeación Estratégica de la Vivienda, se elaborará el Diagnóstico del Sector de las brechas de desigualdad de la población atendidarpor el Invivienda, durande el cuarto trimestre y en coordin	Con el objetivo de recabar información que permita elaborar el diagnóstico anual, durante el cuarto trimestre se aplicará el cuarto trimestre se aplicará el Capturas de pantalla Cuestionario de Cultura Institucional a todo el personal, incluyendo las representaciones de Veracruz, Coatzacoalcos y Poza Rica.	Durante el tercer trimestre se aplicará a todo el personal que se encuentre en las instalaciones del Invivienda, la encuesta sobre Hostigamiento sexual y Acoso sexual para detectar las áreas que requieren capacitaciones que permitan reforzar este tema.	Igunifad. 1.2. Accions relationates en is attorración del Diagnóstico fraultucional. (AIT	ACCIONES PARA LA JQUALDAD ENTRE MUJERS Y HOMBRES	Actividad	
			en is olat	ALDAD ENT	Enero	
\ .			oración	RE MUJERS	Febrero	Period
			del Olap	У НОМВЯ	Marzo	Periodo en el que se desarrollará la activic
			NOSTIGED !	ES	Abril	ue se de
			ratituci		II Мауо	sarrolla
			ma). (Al		100000000000000000000000000000000000000	rá la act
	1	Ç.	-		Junk	VIC



Mazael Hores Castro Gerente General

13